

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện khâu đột phá “*Đồng hành xây dựng chi hội, tổ phụ nữ vững mạnh*” Nhiệm kỳ 2021 - 2026**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Phụ nữ tỉnh Khánh Hòa lần thứ XIV nhiệm kỳ 2021 - 2026 và kế hoạch số 290/KH-BCH ngày 04/5/2023 của Ban Chấp hành Hội LHPN Việt Nam về thực hiện khâu đột phá “*Tập trung xây dựng cơ sở Hội vững mạnh*” nhiệm kỳ 2022 - 2027, Ban Chấp hành Hội LHPN tỉnh Khánh Hòa xây dựng Kế hoạch thực hiện khâu đột phá “*Đồng hành xây dựng chi hội, tổ phụ nữ vững mạnh*” với những nội dung cụ thể như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Cụ thể hóa nội dung, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu trong Nghị quyết Đại hội Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Phụ nữ tỉnh lần thứ XIV phù hợp với tình hình thực tế của địa phương; tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ “*Xây dựng tổ chức Hội vững mạnh, hoạt động chuyên nghiệp, hiệu quả*” trong các cấp Hội LHPN tỉnh Khánh Hòa.

- Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ Hội cơ sở<sup>1</sup>, xây dựng củng cố tổ chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; Hội LHPN các cấp tập trung lãnh đạo, triển khai các hoạt động hướng về cơ sở và hành động vì cơ sở, phát huy quyền làm chủ của hội viên, thực hiện đạt mục tiêu “*ở đâu có phụ nữ, ở đó có hoạt động Hội*” và lan toả giá trị cốt lõi của tổ chức Hội “*Đoàn kết, nhân văn, sáng tạo, khát vọng, phát triển*” đến với cán bộ, hội viên và cộng đồng.

#### **2. Yêu cầu**

- Quán triệt trong các cấp Hội tầm quan trọng, sự cần thiết và trách nhiệm của tổ chức Hội đối với công tác xây dựng chi hội, tổ hội nhằm góp phần xây dựng cơ sở Hội vững mạnh.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch phải nghiêm túc, thiết thực, linh hoạt, hiệu quả gắn với tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị.

<sup>1</sup> Cơ sở Hội được hiểu là Chi hội, Hội LHPN xã, phường, thị trấn và tương đương

## II. CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Đến cuối nhiệm kỳ, 100% cán bộ Hội chuyên trách các cấp được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác Hội, công tác xã hội, sử dụng thành thạo phần mềm cơ bản trong công tác Hội; 100% chi hội trưởng được tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng mạng xã hội trong công tác Hội.

2. Hàng năm, 100% Hội LHPN xã, phường, thị trấn phối hợp với các ban ngành, đoàn thể địa phương tổ chức ít nhất 01 hoạt động Hội tại cơ sở nhằm nâng cao kiến thức cho hội viên, phụ nữ.

3. Hàng năm, phát triển 5.500 hội viên phụ nữ từ 18 tuổi trở lên.

4. 100% cơ sở Hội có các mô hình “1+1<sup>2</sup>” chia sẻ kiến thức thông tin về sức khoẻ, gia đình hặc các hoạt động Hội khác và mô hình “3 có, 3 biết”<sup>3</sup> tại chi hội; đến cuối nhiệm kỳ, mỗi cơ sở Hội có ít nhất 02 mô hình tập hợp phụ nữ đặc thù hoạt động sáng tạo, hiệu quả (*phụ nữ khuyết tật, phụ nữ cao tuổi, nữ trong khu công nghiệp, nữ tiểu thương, phụ nữ ở các khu nhà trọ...*) và phấn đấu xây dựng 100 Chi hội phụ nữ mẫu tiêu biểu xuất sắc trong các cấp Hội.

5. Phấn đấu ít nhất 50% Chi hội trưởng chưa là đảng viên được Hội LHPN cấp cơ sở bồi dưỡng, giới thiệu phát triển đảng<sup>4</sup>.

6. 100% cơ sở Hội LHPN xã, phường, thị trấn chủ động tham mưu, đề xuất với cấp uỷ, chính quyền giao nhiệm vụ để Hội được tham gia các chương trình mục tiêu quốc gia, các chương trình phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng Đảng ở địa phương.

## III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

### 1. Tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Hội cơ sở đáp ứng yêu cầu công tác trong giai đoạn mới

- Thường xuyên tổ chức bồi dưỡng, tập huấn cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch và Chi hội trưởng; quan tâm phối hợp với Trường Chính trị tỉnh, Trung tâm bồi dưỡng Chính trị huyện tập huấn giảng viên nguồn, chuyển giao tài liệu, tập huấn nâng cao năng lực, kỹ năng, nghiệp vụ công tác Hội, chú trọng phương pháp, kỹ năng vận động quần chúng, giám sát, phản biện, phát hiện và xử lý tình huống, tổ chức hoạt động Hội... Bồi dưỡng đội ngũ Chủ tịch Hội LHPN cơ sở sử dụng thành thạo các phần mềm ứng dụng cơ bản trong công tác quản lý, điều hành, phần mềm quản lý cán bộ, hội viên...

<sup>2</sup> 1 chi hội khá kèm 1 chi hội yếu, 1 hội viên vận động 1 phụ nữ tham gia tổ chức Hội, 1 đảng viên nữ bồi dưỡng, phát triển 1 chi hội trưởng, tổ trưởng/tổ phó; 1 chi chi hội mạnh kết nghĩa giúp đỡ 1 chi hội yếu hoặc 1 hội viên có điều kiện hỗ trợ 1 hội viên có hoàn cảnh khó khăn...

<sup>3</sup> Có hội viên tiên phong, có hoạt động hàng tháng, có nguồn lực tổ chức hoạt động hàng tháng; biết mặt hội viên, biết hoàn cảnh hội viên, biết nhu cầu hội viên.

<sup>4</sup> Tính đến tháng 5/2023, Chi hội trưởng là đảng viên đạt 30%.

- Nghiên cứu, triển khai các hình thức đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với từng đối tượng, chú trọng khâu thực hành, ở những địa bàn khó khăn bồi dưỡng theo hướng "cầm tay chỉ việc". Tăng cường việc trao đổi, chia sẻ học hỏi kinh nghiệm bằng các hình thức linh hoạt như: tổ chức thăm quan học tập, giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm; các hoạt động tôn vinh, tuyên dương đội ngũ Chủ tịch Hội cơ sở giỏi; các hoạt động gặp mặt, động viên chi hội trưởng tiêu biểu ở các cấp

- Chú trọng giới thiệu quy hoạch, tạo nguồn đội ngũ Chủ tịch và Phó Chủ tịch Hội cơ sở; vận động nữ cán bộ, công chức, viên chức nghỉ hưu có uy tín, có trách nhiệm, có kỹ năng vận động, tập hợp phụ nữ, có điều kiện tham gia công tác Hội đảm nhận chức danh chi hội trưởng, tổ trưởng Phụ nữ...

- Thực hiện Quy định đi công tác cơ sở đối với cán bộ chuyên trách cơ quan Hội LHPN cấp tỉnh, huyện gắn với việc hỗ trợ cơ sở Hội, nhất là cơ sở Hội địa bàn vùng dân tộc thiểu số, miền núi...

- Tiếp tục củng cố, phát huy vai trò của hội viên nòng cốt; rà soát, nhân rộng các loại hình, mô hình hoạt động có hiệu quả trong việc thu hút hội viên phụ nữ tại địa phương, đơn vị.

## **2. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động tập hợp phụ nữ, phát triển hội viên**

### **2.1. Về đổi mới nội dung**

- Rà soát, đánh giá chất lượng hoạt động tổ chức Hội cơ sở; kịp thời củng cố, kiện toàn, chọn lọc các mô hình tập hợp, thu hút hội viên, phụ nữ hoạt động có hiệu quả để nhân rộng. Hướng dẫn các cơ sở Hội chủ động, linh hoạt trong công tác tập hợp phụ nữ; trong đó, chú trọng phát triển mô hình tập hợp phụ nữ đặc thù (*phụ nữ khuyết tật, phụ nữ cao tuổi, nữ trong khu công nghiệp, nữ tiểu thương, phụ nữ ở các khu nhà trọ...*). Có kế hoạch cụ thể để hỗ trợ các Chi hội thực hiện các tiêu chí trong xây dựng mô hình *Chi hội Phụ nữ mẫu, Chi hội Phụ nữ mẫu xuất sắc tiêu biểu*. Đồng thời, quan tâm hướng dẫn cơ sở Hội xây dựng các mô hình phụ nữ phát triển kinh tế, xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc, tiến bộ, văn minh, chăm sóc sức khỏe, tinh thần, sắc đẹp... thực hiện phương châm 3 cùng "*Cùng nghe phụ nữ nói, cùng nói cho phụ nữ hiểu, cùng làm cho phụ nữ làm theo*"

- Đẩy mạnh phát triển, nhân rộng các mô hình hiệu quả: Mô hình "1 + 1"; mô hình "3 có, 3 biết" tại các chi hội ...; tổ chức các hoạt động với phương châm "*Lấy sự đồng thuận và tin tưởng của phụ nữ làm thước đo chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức Hội*".

- Hướng dẫn, hỗ trợ cơ sở để nâng cao chất lượng nội dung sinh hoạt chi, tổ: định hướng khung nội dung sinh hoạt gắn với hoạt động Hội và vấn đề thiết thân của

phụ nữ như việc làm, phát triển kinh tế, sức khỏe, gia đình, bình đẳng giới...; tổ chức các hoạt động lành mạnh, bổ ích cho hội viên, phụ nữ như hội thi, văn hóa văn nghệ giúp hội viên, phụ nữ giao lưu, chia sẻ, học tập, phát triển bản thân, qua đó thu hút phụ nữ tham gia tổ chức Hội.

- Triển khai đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức hoạt động tập hợp phụ nữ, phát triển hội viên. Xây dựng chuyên trang, chuyên mục giới thiệu về tổ chức Hội, các mô hình tập hợp hội viên, phụ nữ trên Website, Fanpage của Hội; đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, quảng bá về hoạt động Hội bằng các sản phẩm truyền thông trên các phương tiện truyền thông, trên các trang mạng xã hội...

- Đối với các cơ sở Hội tỉ lệ tập hợp phụ nữ có mặt tại địa bàn dưới 60%, Hội LHPN cấp huyện cần tập trung chỉ đạo, xây dựng kế hoạch cụ thể xác định lộ trình, hướng dẫn, hỗ trợ nhằm nâng cao chất lượng hoạt động Hội cơ sở, chú trọng đến các cơ sở xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ, cơ sở thuộc vùng đặc biệt khó khăn, vùng bãi ngang ven biển và hải đảo.

- Chủ tịch và Phó Chủ tịch Hội cơ sở nắm chắc hội viên, triển khai đầy đủ các nội dung công tác Hội đến với hội viên, nắm hoàn cảnh, tâm tư, nguyện vọng của hội viên, phụ nữ; định kỳ dự sinh hoạt tại chi, tổ hội, nắm tình hình tư tưởng và các vấn đề cần giải quyết đối với hội viên; trực tiếp tổ chức một số hoạt động Hội và điều hành sinh hoạt chi, tổ hội tại những nơi chi, tổ trưởng còn hạn chế về kỹ năng điều hành; bồi dưỡng nghiệp vụ công tác hội cho chi, tổ trưởng.

- Triển khai thực hiện việc phát triển hội viên danh dự trong các cấp Hội. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động đáp ứng nhu cầu hội viên, phụ nữ.

- Thường xuyên nắm bắt tình hình cập nhật phần mềm quản lý hội viên của Hội LHPN các huyện, thị, thành phố, các cơ sở Hội và hướng dẫn, hỗ trợ nghiệp vụ khi cần thiết cho đội ngũ Chủ tịch Hội LHPN cơ sở trong việc cập nhật và theo dõi số liệu hội viên qua phần mềm.

## **2.2. Về đổi mới phương thức**

- Các cấp Hội tiếp tục đổi mới nội dung, linh hoạt để có phương thức hoạt động phù hợp, kết hợp hài hòa giữa phương thức truyền thống và phương thức hoạt động mang tính xu hướng nhằm đáp ứng nhu cầu chính đáng của phụ nữ. Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, quảng bá về Hội với những sản phẩm truyền thông mới trên Đài Phát thanh và trên các trang mạng xã hội. Kịp thời phát hiện và hỗ trợ phụ nữ, trẻ em bị vi phạm quyền lợi; chủ động phản ánh những vụ việc khó, phức tạp, vượt quá khả năng của cấp Hội để được hỗ trợ biện pháp can thiệp phù hợp. Chú trọng công tác biên tập tin bài, cập nhật thông tin mới có tính thời sự, vấn đề phụ nữ quan tâm, tài liệu tuyên truyền chia sẻ kinh nghiệm, cách làm hay, các điển hình tiên

tiên trên các lĩnh vực, các hoạt động Hội và phong trào phụ nữ hướng về cơ sở thông qua Website, Fanpage của Hội.

- Hội LHPN các cấp phối hợp phát huy vai trò của nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động, phụ nữ trong lực lượng vũ trang, nữ thanh niên trong tổ chức các hoạt động phong trào tại cơ sở. Tăng cường kết nối mời báo cáo viên là trí thức, ủy viên Ban Chấp hành các cấp Hội, phụ nữ tiêu biểu trên các lĩnh vực, người có uy tín... trên địa bàn nói chuyện chuyên đề với cán bộ, hội viên, phụ nữ truyền cảm hứng, nhiệt huyết và tạo sự hấp dẫn.

### **3. Chủ động tham mưu, đề xuất và huy động nguồn lực thúc đẩy xây dựng cơ sở Hội**

- Hội LHPN các cấp phát huy vai trò tham mưu, đề xuất cấp ủy quan tâm bố trí, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ, cán bộ Hội, quan tâm công tác phát triển đảng viên nữ tạo nguồn cán bộ nữ, cán bộ Hội từ cơ sở; chủ động báo cáo cấp ủy và đề xuất Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cùng cấp bố trí, tạo điều kiện về nguồn lực để tổ chức các hoạt động tại cơ sở; tham mưu cho cấp ủy, chính quyền về việc giao nhiệm vụ cho chi, tổ Hội, bố trí chi hội trưởng, tổ trưởng kiêm nhiệm các chức danh có thù lao.

- Tăng cường vai trò, sự tham gia hiệu quả của các ủy viên Ban Chấp hành cơ cấu các ngành; tôn vinh, phát huy tinh thần cống hiến của hội viên danh dự có đóng góp tích cực cho hoạt động Hội và phong trào phụ nữ.

### **4. Thực hiện có hiệu quả công tác phối hợp**

- Hội LHPN các cấp định kỳ báo cáo với cấp ủy về kết quả công tác Hội, kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc và đề xuất, kiến nghị; giữ mối quan hệ công tác chặt chẽ với cấp ủy cơ sở.

- Tích cực phối hợp với các cơ quan, ban ngành, đoàn thể cùng cấp, phát huy vai trò, thế mạnh và tăng cường phối hợp với các ban, ngành, các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức xã hội và các đơn vị liên quan ở các cấp nhằm tổ chức các hoạt động truyền thông tại cơ sở, góp phần nâng cao kiến thức về mọi mặt cho hội viên, phụ nữ, đồng thời khai thác nguồn lực hỗ trợ các hoạt động chăm lo cho cán bộ Hội và hội viên, phụ nữ ở cơ sở.

### **5. Đẩy mạnh công tác thi đua khen thưởng và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát**

- Chú trọng biểu dương, khen thưởng, tôn vinh chi hội trưởng phụ nữ xuất sắc, chi hội trưởng có nhiều cống hiến trong công tác Hội và phong trào phụ nữ; nhân rộng các điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực, đặc biệt là các mô hình thu hút

hội viên, phụ nữ vùng dân tộc thiểu số, vùng tôn giáo, phụ nữ vùng sâu vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra, giám sát các cấp Hội (6 tháng, 01 năm, giữa và cuối nhiệm kỳ), đặc biệt là cấp cơ sở trong việc tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Hội LHPN Việt Nam, nghị quyết và các quy định của Hội nhằm kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc và có biện pháp điều chỉnh phù hợp. Kịp thời giải quyết những khiếu nại, tố cáo phát sinh từ cơ sở, hạn chế tối đa tình trạng đơn thư vượt cấp, khiếu kiện có đông phụ nữ tham gia, đồng thời phát hiện những gương điển hình để tuyên truyền, nhân rộng.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Hội LHPN tỉnh**

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện khâu đột phá “*Đồng hành xây dựng chi hội, tổ phụ nữ vững mạnh*” đến các cấp Hội LHPN trong tỉnh. Ban hành các văn bản liên quan để hướng dẫn Hội LHPN các huyện, thị, thành phố và Hội Phụ nữ các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung trên. Hàng năm đưa các nội dung trọng tâm thực hiện của khâu đột phá vào Giao ước thi đua và đánh giá kết quả đạt được của nhiệm vụ trọng tâm “*Xây dựng tổ chức Hội vững mạnh, hoạt động chuyên nghiệp, hiệu quả*” trong báo cáo tổng kết cuối năm; tiến hành sơ kết vào năm 2024 và tổng kết vào năm 2026.

- Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Hội LHPN tỉnh và các Ban chuyên môn của Hội LHPN tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ chủ động phối hợp triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kịp thời hỗ trợ các cấp Hội khắc phục khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện.

- Giao Ban xây dựng tổ chức Hội - Văn phòng là đầu mối tham mưu triển khai Kế hoạch thực hiện khâu đột phá.

##### **2. Hội LHPN các huyện, thị, thành phố và đơn vị trực thuộc**

- Xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện khâu đột phá “*Đồng hành xây dựng chi hội, tổ phụ nữ vững mạnh*” với các nội dung thực hiện cụ thể, kịp thời triển khai đến Hội LHPN các cơ sở và cán bộ, hội viên phụ nữ tại địa phương, đơn vị; phát hiện những khó khăn, bất cập từ cơ sở, kịp thời hỗ trợ Hội LHPN cơ sở khắc phục khó khăn để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp.

- Hàng năm đánh giá việc thực hiện lồng ghép trong hội nghị tổng kết công tác Hội; sơ kết lồng ghép trong Hội nghị đánh giá giữa nhiệm kỳ vào năm 2024 và tổng kết vào năm 2026. Báo cáo kết quả thực hiện khâu đột phá “*Đồng hành xây dựng chi hội, tổ phụ nữ vững mạnh*” về Hội LHPN tỉnh (qua Ban xây dựng tổ chức Hội - Văn phòng) trước ngày **31/10 hàng năm**.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện khâu đột phá “*Đồng hành xây dựng chi hội, tổ phụ nữ vững mạnh*” nhiệm kỳ 2021 - 2026 của Ban Chấp hành Hội LHPN tỉnh Khánh Hoà, đề nghị Hội LHPN các huyện, thị, thành phố và Hội Phụ nữ các đơn vị trực thuộc căn cứ vào tình hình thực tế triển khai thực hiện phù hợp, hiệu quả. Trong quá trình triển khai có khó khăn hoặc vấn đề phát sinh, đề nghị phản hồi về Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh Khánh Hoà (*qua Ban xây dựng tổ chức Hội - Văn phòng Hội LHPN tỉnh Khánh Hoà*) để nghiên cứu, chỉ đạo kịp thời./.

**Nơi nhận**

- Đoàn Chủ tịch TW Hội;
- Thường trực Tỉnh uỷ;
- Ban Tổ chức TW Hội;
- Văn phòng TW Hội;
- Văn phòng Tỉnh uỷ;
- Chị Phạm Thị Hương Giang-UVĐCT,  
Trưởng Ban HTPNPTKT, Phụ trách Cụm thi đua;
- Thường trực Hội LHPN tỉnh;
- UVBCH Hội LHPN tỉnh;
- Các Ban Hội LHPN tỉnh;
- Hội LHPN các huyện, thị, thành phố;
- Hội PN các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, Ban XDTCH-VP

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Quỳnh Nga**